

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,958	時間
-----------------------------	-------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,456	人
-------------------	-------	---

利用者の1日の平均労働時間数	7	時間
----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,267,007	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	6,527,185	円
--------------	-----------	---

収支	10,739,822	円
----	------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,932,256	円
-----------------	-----------	---

利用者に支払った賃金総額	5,912,103	円
--------------	-----------	---

収支	2,020,153	円
----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数	●名
※取得を進めた免許等	○○○
制度の活用内容	○○○
	○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	●名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	☐
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	☐
※登用した日	●年 ●月 ●日
勤務形態	○○○
就業時間	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	●名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（在宅勤務）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	●名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間	R2年4月1日～R3年3月31日
就業時間（短時間）	9時00分～16時00分
職務内容	寝具制作・補修作業等

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	●名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（早出の場合）	●時●分～●時●分
就業時間（遅出の場合）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	5名
◎計画的付与制度を活用した人数	5名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 ☒
	計画的付与制度 ☒
取得した期間	R2.4月1日～R3.3月31日
取得日数・時間	60日 3.5時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	●名
※取得した内容	○○○
取得した期間	●月●日～●月●日
就業時間	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎研修実施回数	外部1回/内部 回
対象職員数	4人
うち研修受講者数	2人
※研修名	日本セルフセンタークリーニング部会
研修講師	北海道光生舎理事長 高江智和理
実施日・受講者数	8月27日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	●回
※研修、学会等名	○○○
実施日	●月●日
※学会誌等名	○○○
掲載日	●月●日
発表テーマ	○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	☐
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	○○○
実施日/参加者数	●月●日 ●人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	3回
※商談会等名	クリーニング資材商談
内容	・はまゆう療育園私物洗濯について ・グランビュール有明新規契約について ・牛深イージーホテル新規契約について

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	H23年4月1日
人事評価制度の対象職員数	4名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	職員会議

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	●月●日～●月●日
就業時間	
職務内容	○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	●月●日
第三者評価機関	○○○

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	●月●日
規格等の内容	○○○

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。